

# **АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

**ПО ИТОГАМ ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА  
КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КГП на ПХВ «ОБЛАСТНОЙ  
ЦЕНТР ФТИЗИОПУЛЬМОЛОГИИ» УЗКО**

**г. Караганда 2026 год**

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**  
**о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности**  
**КГП на ПХВ «Областной центр фтизиопульмонологии» УЗКО**

г. Караганда

16.03.2026 г.

## **ВВОДНАЯ ЧАСТЬ**

На основании приказа директора КГП на ПХВ «Областной центр фтизиопульмонологии» УЗКО (далее по тексту – ОЦФ) от 20.10.2025 года за № 142-е «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков».

Наименование объекта проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:

Ситуационный центр ОЦФ адрес: г. Караганда, ул. Санаторная 22.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведён с 26.01.2026 года по 06.03.2026 года.

Внутренним анализом охвачен период работы в данном отделении с 04.01.2025 года по 31.12.2025 год.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с «Типовыми правилами» утверждёнными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 (далее по тексту – Правила) и Приказа ОЦФ за №184/1-е от 10.07.2023 года (№21 с изменениями и дополнениями) «О создании комиссии по тематическому антикоррупционному мониторингу и анализу антикоррупционных рисков».

В соответствии с п. 8 Правил, внутренний анализ коррупционных рисков осуществляется по следующим направлениям:

- выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность проверяемого объекта;
- выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов;
- выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персонала;
- выявление коррупционных рисков связанных с оказанием государственных закупок.
- выявление коррупционных рисков связанных с мониторингом государственных услуг.

### **1. Выявление коррупционных рисков в правовых актах и внутренних документах Ситуационного центра**

В проведении проверки были рассмотрены нормативно - правовые акты относящиеся к деятельности Ситуационного центра

В ходе проведённого анализа действующих правовых актов в сфере здравоохранения, а именно:

- Конституция РК, принятая на республиканском референдуме 30 августа 1995 года;
- Трудовой кодекс РК от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК;

- Кодекс РК от 07.07.2020 года № 360-VI ЗРК «О здоровье народа и системе здравоохранения» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2025 г.)
- Приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 ноября 2020 года № ҚР ДСМ-214/2020 «Об утверждении правил проведения мероприятий по профилактике туберкулёза»;
  - Постановление Правительства РК от 24 сентября 2020 года 612 « об утверждении перечня заболеваний, против которых проводятся обязательные профилактические прививки в рамках гарантированного объема медицинской помощи, правил, сроков их проведения и групп населения. Подлежащих плановым прививкам»;
  - Приказ и. о. Министр здравоохранения РК от 21 сентября 2023 года №150 Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к организации и проведению профилактических прививок населению»;
  - Приказ и.о. Министра здравоохранения РК от 28 марта 2022 года № ҚР ДСМ29 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации и проведению санитарно-противоэпидемических, санитарно-профилактических мероприятий по предупреждению инфекционных заболеваний»;
  - Приказ и.о. Министра здравоохранения РК от 30 сентября 2022 года № ҚР ДСМ-107 «Об утверждении Стандарта организации оказания населению медицинской помощи при туберкулезе»;
  - Приказ и.о. Министра здравоохранения РК от 15 октября 2020 года № ҚР ДСМ-131 «Прохождение предварительных обязательных медицинских осмотров»;
  - Приказ Министра здравоохранения РК от 23 сентября 2020 года № ҚР ДСМ-108 «Об утверждении перечня социально значимых заболеваний»;
  - Приказ Министра здравоохранения РК от 30 ноября 2020 года № ҚР ДСМ-214 «Об утверждении правил проведения мероприятий по профилактике туберкулеза»;
  - Приказ Министра здравоохранения РК от 30 июня 2022 года № ҚР ДСМ-60 «Об утверждении правил организации оказания медицинской помощи лицам, больным туберкулезом, содержащимся в учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы»
- Закон Республики Казахстан от 15 апреля 2013 года № 88-V «О государственных услугах» (с изменениями дополнениями по состоянию на 22.02.2025 г.);
- Коллективный договор ОЦФ;
- Положение о ситуационном центре.

**По результатам анализа установлено, что используемые нормативные правовые акты в целом соответствуют действующему законодательству и являются актуальными. Признаков наличия коррупциогенных норм в**

## **2. Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов**

В рамках проведения мониторинга взаимодействия между руководителем Ситуационного центра и сотрудниками подразделения осуществлён анализ организационно-кадровых процессов, а также соблюдения требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

По результатам проверки установлено, что факты совместной трудовой деятельности близких родственников, супругов либо свойственников в прямом служебном подчинении либо подконтрольности отсутствуют. Случаев, способных повлечь возникновение конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, не выявлено.

Требования статьи 14 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» в части недопустимости конфликта интересов соблюдаются. Сведения, свидетельствующие о наличии личной заинтересованности руководителя либо сотрудников, которая могла бы повлиять на объективность и беспристрастность принимаемых решений, в ходе анализа не установлены.

Проверкой порядка предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков установлено, что графики отпусков формируются своевременно, утверждаются в установленном порядке и доводятся до сведения работников заблаговременно. Нарушений очередности предоставления отпусков, а также фактов предоставления необоснованных преимуществ отдельным сотрудникам не выявлено.

Привлечение работников к выполнению дополнительной работы (подработке) осуществляется на основании их личных письменных заявлений и оформляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан. Документальное оформление соответствует установленным нормам, признаков необоснованного предпочтения либо злоупотребления служебным положением не установлено.

В целом по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Ситуационного центра нарушений законодательства о противодействии коррупции не выявлено. Конфликт интересов в действиях руководителя и сотрудников отсутствует. Оснований для принятия мер реагирования антикоррупционного характера не установлено.

Нарушений законодательства о противодействии коррупции не установлено.

## **3. Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персонала.**

1. Штатная численность отдела Ситуационного центра
2. Личные дела, Должностные инструкции, Приказы

### **1. Штатная численность Ситуационного центра**

В соответствии с утверждённым штатным расписанием численность Ситуационного центра составляет 3 штатные единицы, а именно:

руководитель Ситуационного центра — 1 единица;

врач Ситуационного центра — 1 единица;

медицинская сестра Ситуационного центра — 1 единица.

Фактическая численность работников соответствует утверждённому штатному расписанию. Превышения лимита штатных единиц, дублирования должностей либо введения необоснованных штатных позиций не установлено.

проведена проверка личных дел работников Ситуационного центра на предмет полноты, достоверности и соответствия требованиям действующего законодательства Республики Казахстан.

#### 2.1. Исполняющий обязанности руководителя Ситуационного центра

В личном деле имеются:

документы, подтверждающие верификацию диплома о высшем медицинском образовании;

действующие сертификаты о допуске к клинической практике по соответствующей специальности;

документы, подтверждающие уровень квалификации;

приказы о назначении на должность и возложении обязанностей.

Представленные документы оформлены надлежащим образом, соответствуют установленным требованиям и подтверждают право на осуществление профессиональной деятельности.

#### 2.2. Врач Ситуационного центра

В личном деле содержатся:

документы о верификации диплома об образовании;

действующие сертификаты о допуске к клинической практике;

документы, подтверждающие квалификационный уровень;

приказы о приёме на работу.

Документация оформлена в полном объёме, нарушения требований законодательства в части подтверждения профессиональной квалификации не выявлены.

#### 2.3. Медицинская сестра Ситуационного центра

В личном деле имеются:

документы о верификации диплома о среднем медицинском образовании;

действующие сертификаты о допуске к клинической практике;

документы, подтверждающие уровень квалификации;

распорядительные документы о назначении на должность.

Документация соответствует требованиям законодательства, замечаний по оформлению личного дела не установлено.

### 3. Анализ должностных инструкций и распорядительных документов

Должностные инструкции по всем трём штатным единицам разработаны и утверждены в установленном порядке.

В инструкциях определены: квалификационные требования, функциональные обязанности, права и ответственность работников, порядок подчинённости и взаимодействия.

Содержание должностных инструкций соответствует действующему законодательству и профилю деятельности подразделения. Распорядительные документы (приказы о приёме, назначении, возложении обязанностей) оформлены в установленном порядке.

Нарушений кадрового законодательства не выявлено.

### 4. Выявление коррупционных рисков, связанных с государственными закупками.

В начале 2025 года была подана заявка на приобретение консультационных услуг в части информационных технологий, а именно — услуг ситуационного центра в сфере здравоохранения. По результатам проведённых процедур заключён договор с

государственных закупках № 90 от 04.01.2025 года по Карагандинская область на общую сумму 211 200 (двести одиннадцать тысяч двести) тенге 00 тиын. Закупка осуществлялась в соответствии с технической спецификацией, предусматривающей оказание комплекса консультационных и аналитических услуг. Первоначально закупка была объявлена способом запроса ценовых предложений: Объявление № 13485004-1 от 09.12.2024 г.; Повторное объявление № 13507293-1 от 18.12.2024 г.

По итогам проведённых процедур государственные закупки способом запроса ценовых предложений были признаны несостоявшимися в случаях, предусмотренных законодательством. В соответствии с подпунктом 2 пункта 2 статьи 39 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», а также с учётом мер, предусмотренных пунктами 8 и 10 статьи 38 указанного Закона, которые не привели к заключению договора о государственных закупках, заказчиком было принято решение о проведении закупки способом «Из одного источника по несостоявшемуся закупкам».

В рамках лота № 73090544-ОИ2 договор заключён с потенциальным поставщиком — ТОО «IMG». Рапорт и заявка на проведение закупки способом из одного источника были поданы исполняющей обязанности руководителя ситуационного центра Катиной А.Ю.

Согласно утверждённой технической спецификации, предмет договора включает оказание следующих услуг:

мониторинг госпитализации пациентов;

мониторинг хирургической активности;

мониторинг работы приёмного покоя (контроль времени госпитализации);

мониторинг отказов пациентов от госпитализации;

мониторинг деятельности медицинских организаций на основе индикаторов онлайн-аналитики стационара;

оказание консультационных услуг в части ведения цифровых процессов в стационаре (взаимодействие посредством WhatsApp, Zoom, Telegram и телефонной связи).

Услуги предоставляются в рамках пакета «Стационар Lite» на 2025 год. Оплата производится ежемесячно на основании акта выполненных работ в размере 17 600 тенге, общая сумма договора составляет 211 200 тенге.

Решение о переходе на указанный способ закупки принято с соблюдением требований подпункта 2 пункта 2 статьи 39, а также с учётом положений пунктов 8 и 10 статьи 38 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках».

В ходе анализа не установлены факты нарушения законодательства, а также обстоятельства, способствующие возникновению коррупционных рисков, включая ограничение конкуренции, наличие аффилированности между заказчиком и поставщиком, необоснованное завышение стоимости закупки либо несоответствие технической спецификации предмету договора.

На основании изложенного, коррупционные риски при осуществлении данной государственной закупки не выявлены.

## **5. Коррупционные риски, связанные с мониторингом государственных услуг**

Деятельность Ситуационного центра (далее — СЦ) осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Положением о СЦ и должностными инструкциями сотрудников. СЦ является структурным подразделением КГП на ПХВ

«Областной центр фтизиопульмонологии» Управления здравоохранения Карагандинской области.

Основными направлениями деятельности ЦС являются мониторинг и координация оказания фтизиатрической помощи, анализ эпидемиологической ситуации, информационно-аналитическое сопровождение противотуберкулёзных мероприятий, а также сбор, обработка и анализ профильной информации.

В соответствии с приказом Управления здравоохранения Карагандинской области от 23.12.2024 г. № 676 медицинскими организациями области в установленные сроки представлены и согласованы планы проведения флюорографического обследования населения и туберкулинодиагностики детей. На их основании сформирован и утверждён сводный план на 2025 год с общим охватом 667 760 человек.

ЦС на постоянной основе осуществляет мониторинг исполнения плановых показателей. Медицинские организации ежемесячно представляют отчётные данные, которые сопоставляются с данными информационных систем и флюоротехники. В случае выявления отклонений проводятся дополнительные проверки, по результатам которых в уполномоченный орган направляются соответствующие информационные письма с предложениями по принятию мер.

По итогам 2025 года выполнение плана флюорографического обследования составило 96,7 %. Количество недообследованного населения — 20 639 человек.

По результатам внутреннего анализа установлено, что деятельность Ситуационного центра осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренними нормативными документами.

Фактов коррупционных правонарушений и нарушений антикоррупционного законодательства не выявлено.

**ВЫВОДЫ:**

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ситуационного центра КГП на ПХВ «Областной центр фтизиопульмонологии» УЗКО установлено, что в целом деятельность подразделения соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции. Коррупционные риски, связанные с несовершенством нормативно-правовой базы, не выявлены. Факты конфликта интересов, аффилированности, злоупотребления должностными полномочиями, а также нарушения при осуществлении государственных закупок и кадровых процедур не выявлены.

**РЕКОМЕНДАЦИИ**

В целях недопущения и минимизации коррупционных рисков рекомендуется: обеспечить регулярную верификацию и сопоставление отчётных данных с первичными источниками и информационными системами; повысить уровень антикоррупционной культуры работников посредством проведения обучающих мероприятий и разъяснительной работы.

Ознакомлен директор

Исмаилов К.О.

